

„ТЕХНОТЕРМ ИНЖЕНЕРИНГ“ ЕАД гр. София	ПРОЦЕДУРА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ДЕТСКИ ТРУД И ТОЗИ НА НЕПЪЛНОЛЕТНИТЕ РАБОТНИЦИ	ПСО 09 - 00 Издание: № 01 Лист 1/3
		Изм. № 2 Дата:08.05.2014 г.

ДЕТСКИ ТРУД И ТОЗИ НА НЕПЪЛНОЛЕТНИТЕ РАБОТНИЦИ

СЪДЪРЖАНИЕ:	Стр.
1. Предмет	2
2. Област на приложение	2
3. Термини и определения	2
4. Описание на процедурата	2
5. Използвани документи	3

Разработил	Проверил	Утвърдил
Длъжност: гл.експерт Фамилия: Г.Димитров Подпис: Дата: 24.04.2013 г.	Длъжност:ПР Фамилия: Братоев Подпис: Дата:26.04.2013 г.	Длъжност: Председател на СД Фамилия: д-р, инж. Кожухаров Подпис: Дата:29.04.2013 г.

„ТЕХНОТЕРМ ИНЖЕНЕРИНГ“ ЕАД гр. София	ПРОЦЕДУРА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ДЕТСКИ ТРУД И ТОЗИ НА НЕПЪЛНОЛЕТНИТЕ РАБОТНИЦИ	ПСО 09 - 00 Издание: № 01 Лист 2/7
		Изм. №2 Дата:08.05.2014 г.

## 1. ПРЕДМЕТ НА ПРОЦЕДУРАТА

Настоящата Процедура по социалната отговорност, определя реда, изискванията, и отговорностите за да се отговори на изискването на стандарта SA 8000 и да се предложат регламенти, и указанията за това как да се управляват процесите, свързани с използването на детския труд и труда на непълнолетните работници в дружеството.

## 2. ОБЛАСТ НА ПРИЛОЖЕНИЕ

Тази процедура е предназначена и се отнася, както за ръководният състав, така и за работническия персонал. Тя се прилага на деца и непълнолетни, работещи в административни офис или обектите на дружеството.

## 3. ТЕРМИНИ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. Определение за дете - всяко лице, под 18-годишна възраст.

3.2. Определение за непълнолетен работник - всеки работник, на възраст между 16 г. и 18 г. възраст.

3.3. Определение за детски труд - всяка работа, извършвана от дете, с изключение на изискванията Препоръка 146 на Международната организация на труда /МОТ/.

3.4. Определение за мерки за отстраняване на децата - Всяка необходима подкрепа и действия за осигуряване безопасността, здравеопазването, образованието и развитието на децата, които са били подложени на детски труд.

3.5. Определение за принудителен труд - всички дейности или услуги, които се извличат от всяко лице под заплахата от санкции, за които това лице не се предлага с името си доброволно, или за което тази работа или услуга, се изисква като средство за погасяване на дълг.

3.6. Останалите термини и определения са съгласно SA 8000:2008

## 4. ОПИСАНИЕ НА ПРОЦЕДУРАТА

Ръководството на дружеството забранява на всички свои служители и работници да участват в одобрението и използването на деца или непълнолетни за дейностите на дружеството.

Ако такъв случай бъде установен ще бъдат прилагани следните регламенти на настоящата процедура:

1. Всеки който открие използването на деца и непълнолетни в обекти на дружеството трябва незабавно да докладва за това на ПСД или неговите заместници, като съобщи точно къде е констатирано това, кой е неговия ръководител и кога е констатиран този факт.

2. ЛСК/ТРЗ имат отговорността да си сътрудничат с други подходящи служби и служители за проверка с цел определяне на истинската възраст на детето или непълнолетния при някакви съмнения.

Тази проверка се основава на методи, като например, пряко интервю със служителя/работника – визуален контакт, проверка на лична карта, акта за раждане, като може дори да се поиска помощ от служител в общинската администрация на която лицето живее по постоянен адрес.

„ТЕХНОТЕРМ ИНЖЕНЕРИНГ“ ЕАД гр. София	ПРОЦЕДУРА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ДЕТСКИ ТРУД И ТОЗИ НА НЕПЪЛНОЛЕТНИТЕ РАБОТНИЦИ	ПСО 09 - 00 Издание: № 01 Лист 3/7
		Изм. №2 Дата:08.05.2014 г.

3. Когато се разбере истинската възраст на работника/служител е под 18 г. ЛСК/ТРЗ информира за това и Представителя на работниците и докладва фактите на ПСД, който предприема действия по отстраняване на лицето.
- в случай на установяване използването на детски труд ЛСК/ТРЗ обсъжда с Прекия ръководител на обекта или административната структура, в която това лице е установено да работи на същото да му се възложи подходяща работа до момента на провеждане на интервю със същото, за установяване на фактите и обстоятелства, свързани с работата, като този период обикновено не може да бъде повече от 3 дни.
  - Председателя на съвета на директорите /ПСД/, съвместно с ЛСК се свързват с представител на семейството на детето, като това може да бъде, чрез електронна поща, по факс, по телефона или друг подходящ и надежден начин с цел да бъде проведен разговор и се обсъдят вариантите как детето да бъде върнато в училище, като компанията поеме ангажимент да подпомогне с подходящи средства / за закупуване на учебници и униформено облекло , стипендия , приемане на работа на член от семейството и друго/ но след като представителя на семейството е гарантирал, че той (или тя) ще бъдат върнати в училище;

С цел осъществяване на ползотворна външна и вътрешна комуникация с всички заинтересовани от регламентите на настоящата процедура страни същата ще бъде разпространявана по подходящ начин, съгласно приетите от дружеството методи и механизми за комуникация с цел предприемане на необходимите мерки и действия, в случай, че на територията на дружеството се открие да работи дете или непълнолетен работник.

## 5. ИЗПОЛЗВАНИ ДОКУМЕНТИ

SA 8000:2008

BS OHSAS 18001:2007

Конвенция на МОТ 138

Препоръка на МОТ 146

Конвенцията на МОТ 33

Конвенция на МОТ 33

КРАЙ